

Vielen Dank für die Einladung...

» Vorbild sein -  
gesunde Führung «

//ADT



Vorbild

sein –

gesunde  
Führung

//ADT

Denk' mal  
**wieder** drüber  
nach...

Denk' mal  
**anders** drüber  
nach...

Denk' mal  
**neu** drüber  
nach...



Aufgaben werden komplexer  
und anspruchsvoller ...

Stress nimmt zu...

Mitarbeiter zu finden und zu binden  
wird schwieriger (teurer?)...

Die Jungen können nicht 'mal  
Lesen und Schreiben...

Die Menschen wollen immer mehr haben  
und weniger leisten...

» Drei Arten von Unternehmen... «



# » Drei Arten von Unternehmen.....«



## » Drei Arten von Unternehmen...«



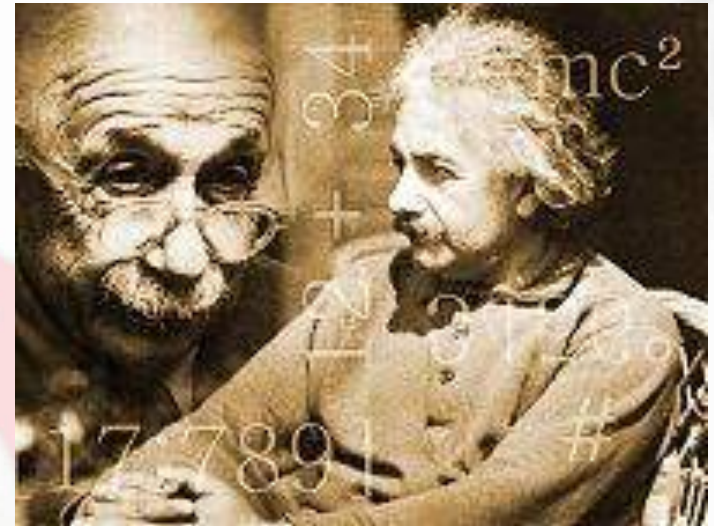
**Unternehmen im...**  
Bundesverband Deutscher Innovations-,  
Technologie- und Gründerzentren e.V.

... und ihre Mieter...

Voraussetzungen für eine **erfolgreiche** Strategie ist eine zielführende **Analyse**

„Das **Erkennen** des **Problems** ist meist wichtiger als seine Lösung.

**Neue Fragen** zu stellen, neue Möglichkeiten zu eröffnen, alte Probleme aus einem **neuen Blickwinkel** zu sehen, erfordert wirklichen **Fortschritt** ....“



*A. Einstein*





如果你是在急  
於要繞道

» Wenn Du ein Schiff bauen  
willst...

so trommle nicht Männer  
zusammen, die Holz  
beschaffen, Werkzeuge  
vorbereiten, Holz bearbeiten  
und zusammenfügen,

sondern **lehre sie die Sehnsucht**  
nach dem weiten Meer. «

„Angleichung des eigenen  
Ich zu dem zum **Vorbild**  
genommenen Ich“

*Mit freudigen Grüßen  
Ihre Freude*



- Gesundheit ist ...
- Für **meine Ge-**  
**sundheit...**
- Wenn ich Zeit  
hätte, würde ich...



# » Was läuft da verkehrt...«

- 3 Millionen Menschen gehen in Deutschland gedopt zur Arbeit...
- In den letzten sechs Jahren sind es 1 Millionen Menschen mehr geworden...

Quelle: DAK-Studie März 2015

» Hirndoping.. «

... warum?!

Versa-  
gens-  
ängste-

Über-  
lastung

Angst  
vor  
Fehlern

Angst  
vor Bla-  
mage

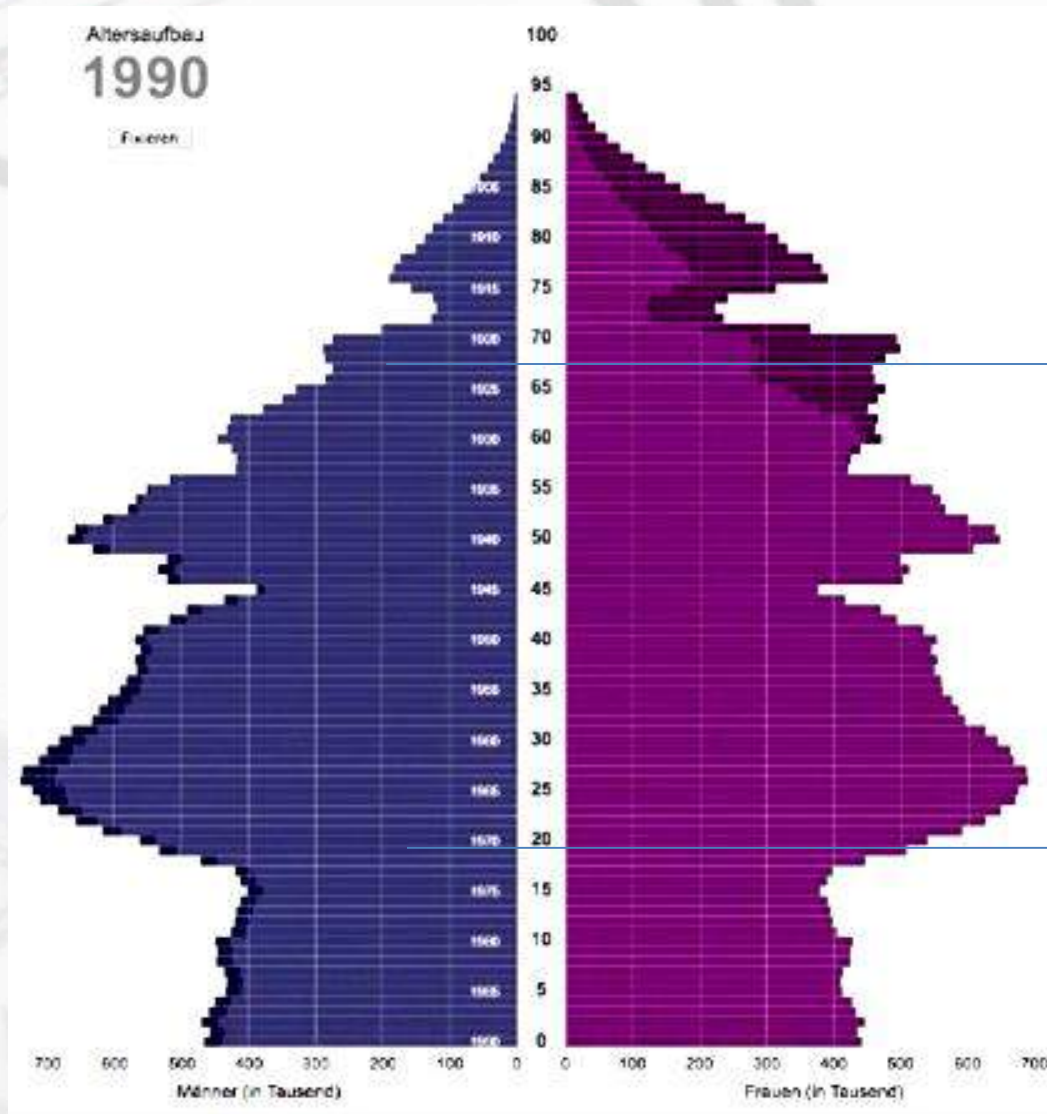
Leistungs-  
druck

Stress

# » Hypothesen - Thesen – Unterstellungen «

- Demografie bestimmt bereits unseren wirtschaftlichen Alltag.
  - Es findet ein Paradigmenwechsel vom Arbeitgebermarkt zum Arbeitnehmermarkt statt.
    - Es wird nicht für alle reichen!
- Demografie wird uns noch lange beschäftigen.
- Es werden innovative Ideen gebraucht, Mitarbeiter zu finden, zu halten und physisch und geistig leistungsfähig zu halten.
- Kluge Unternehmen sind bereits sehr gut aufgestellt.
  - Die „Großen“ sind längst mit erheblichem Aufwand unterwegs.





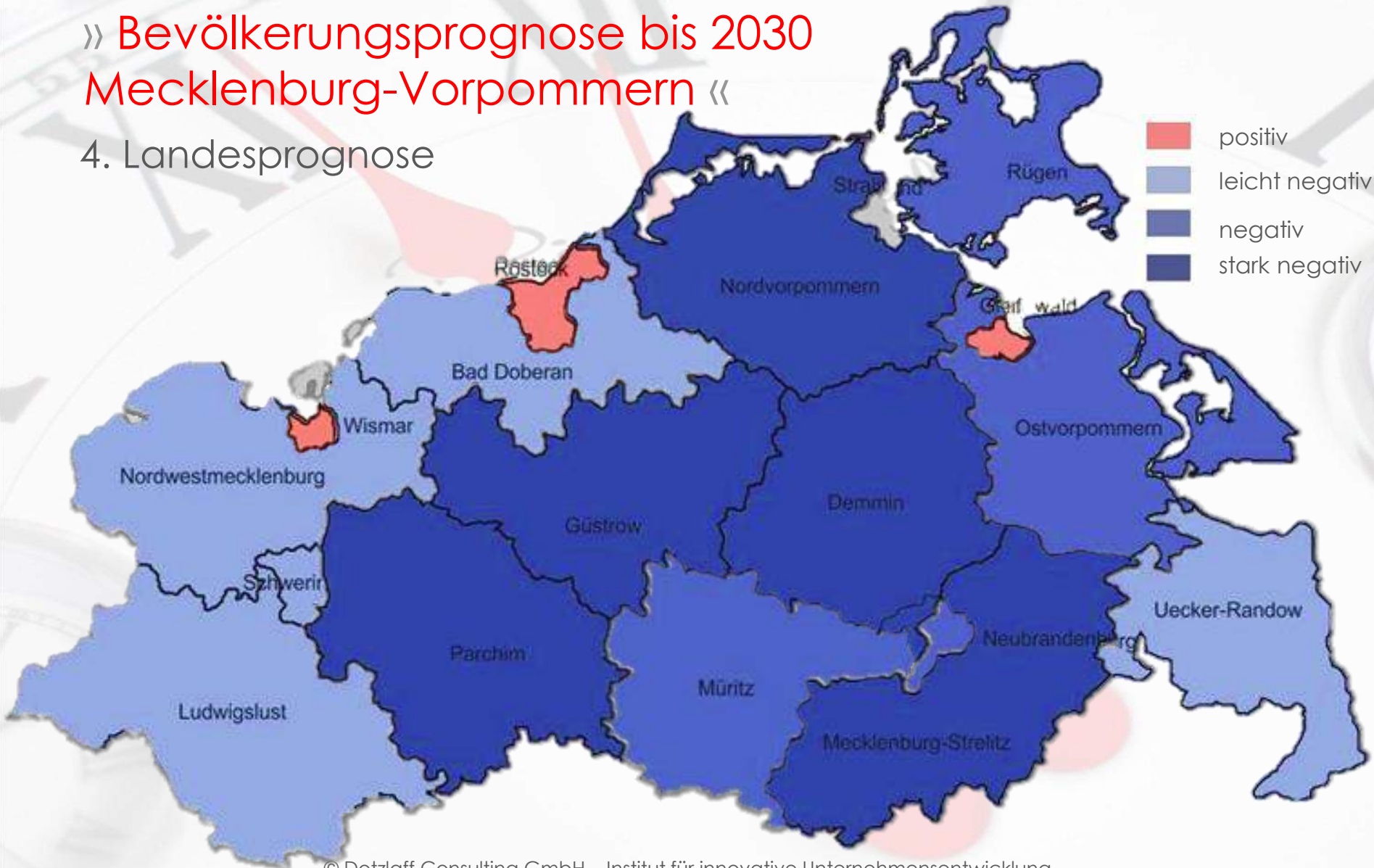
# Der » demografische Wandel «

Lebensarbeitszeit

...kommt nicht!

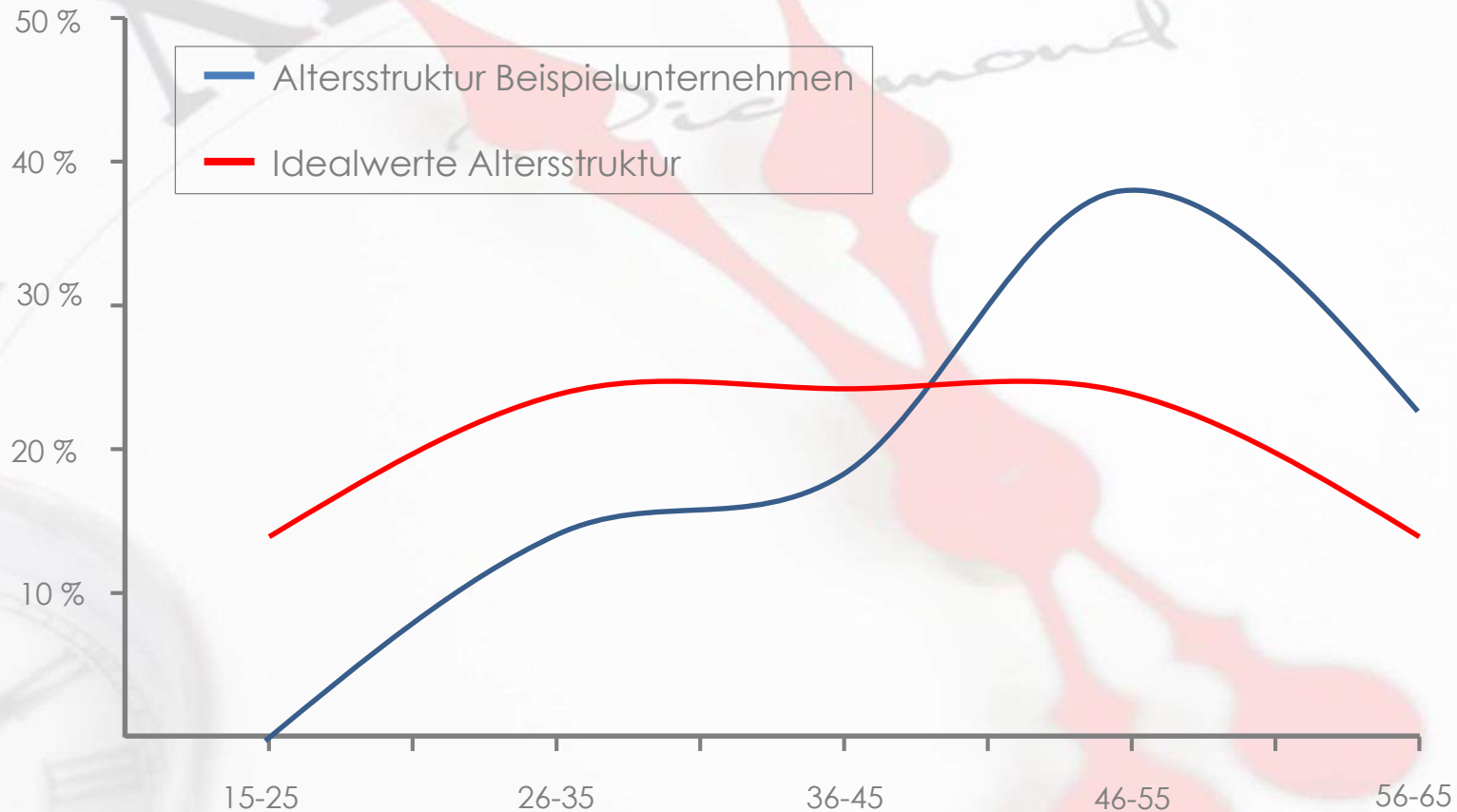
# » Bevölkerungsprognose bis 2030 Mecklenburg-Vorpommern «

## 4. Landesprognose



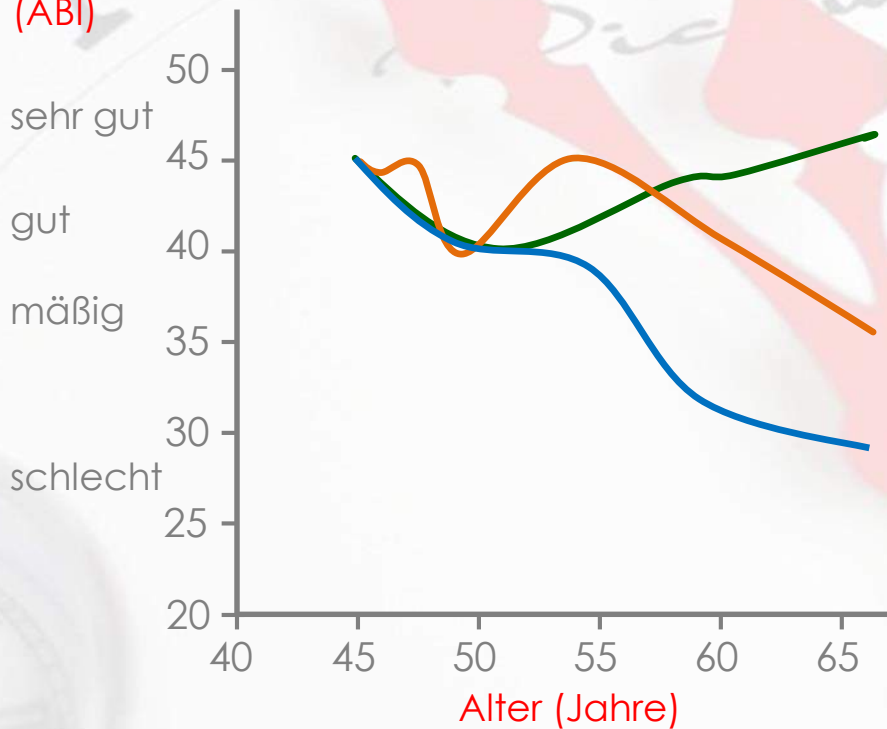
## » Alterstrukturanalyse 2014 in deutschen Unternehmen «

Befragungsergebnisse



## » Mit 62 Jahren so fit, wie mit 40.... «

Arbeitsfähigkeit  
(ABI)



individuelle Gesundheitsförderung,  
ergonomische Maßnahmen,  
verbessertes Führungsverhalten

nur individuelle  
Gesundheitsförderung

keine Maßnahmen

nach Tuoni / Ilmarinen,



DENK' MAL  
[ NEU ]  
D' RÜBER NACH...

» Lebensqualität «

» Arbeitsfähigkeit «

Werte

Gesundheit

Wissen

Arbeit

The word cloud features the central term "Gesundheitsmanagement" in a large, grey font. Surrounding it are numerous other terms in various sizes and colors (red, grey, black). The most prominent words include "Fehlerkultur", "Denkanstöße", "Teamgeist", "Unternehmenswert", "Teamspirit", "Stressvermeidung", "Wertewandel", "Arbeitsrecht", "Leistungsfähigkeit", "Mitarbeiterbindung", "Selbstdisziplin", "Unternehmenskultur", "Verhaltenspsychologie", "Zukunftsinvestition", "Arbeitsgebermarkt", "Arbeitsnehmermarkt", "Wertschätzung", "Anerkennung", "Innovation", "Disziplin", "Demografie", "Visionen", "Paradigmenwechsel", "Denkfehler", "Menschlichkeit", "Respekt", "Fairness", "Motivation", "Nachhaltigkeit", "Mission", "Freiheit", "Veränderung", "Lebensqualität", "Information", "Persönlichkeit", "heute und zukünftig", "physische und psychische", "Rekrutierung", "Anpassungsfähigkeit", "Erfolg", "Trends", "Technologie", "Wir-Gefühl", "Statement", "Mitarbeiterbefragung", "Verlässlichkeit", "Lernen", "Ehrlichkeit", "Sensibilisierung", "Mitarbeiterzufriedenheit", "Mitarbeiterbindung", "Leitbild", "Veränderung", "Verlässlichkeit", "Lernen", "Ehrlichkeit", "Sensibilisierung", "Mitarbeiterzufriedenheit", "Mitarbeiterbindung", "Leitbild".

# Führungskraft & Gesundheit

Sicherheits-  
manager

Ressourcen-  
manager

Vorbild





» An apple a day  
keeps the doctor away... «

“Eat an apple on going to bed, and you’ll keep the doctor from earning his bread“ \*

\* 1866 walisische Zeitschrift

„Iss einen Apfel vorm Zubettgehen und dein Arzt kann sich seine Brötchen nicht mehr verdienen.“

DAS KÖNNEN WIR UNS DOCH GAR NICHT  
LEISTEN!

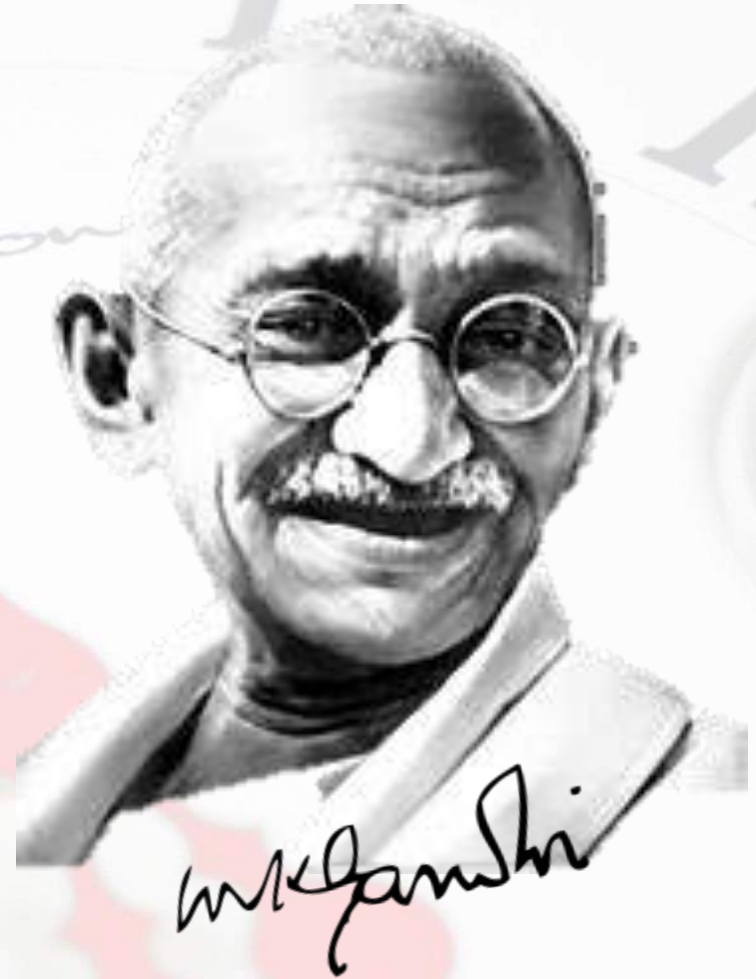
WAS SOLL DAS ALLES KOSTEN?

DAS IST DOCH NUR ETWAS  
FÜR DIE `GROSSEN`...

DIE MITARBEITER IN  
STARTUP -UNTERNEH-  
MEN SIND JUNG,  
DYNAMISCH, BELASTBAR,  
INNOVATIV... DIE  
KOMMEN SELBST AUF DIE  
IDEE, WENN SIE DAS  
BRAUCHEN...

HABEN WIR NICHT  
SCHON GENUG UM DIE  
OHREN...  
MÜSSEN WIR UNS  
ETZT AUCH NOCH UM  
DIE GESUNDHEIT DER  
MITARBEITER KÜMMERN?

“It is **health** which is real  
**wealth**...”





„...die Stimme des Intellekts ist leise, aber sie ruht nicht, ehe sie sich Gehör geschafft hat.

Am Ende, nach unzähligen oft wiederholten Abweisungen, findet sie es doch. Dies ist einer der wenigen Punkte, in denen man für die Zukunft der Menschheit optimistisch sein darf (...).

”

... viel Erfolg...  
... viele gute  
Gespräche im  
weiteren Verlauf  
der ...

# // ADT-Jahreskonferenz

20. bis 22. September 2015 - Berlin



# Viel Erfolg bei bei der weiteren Arbeit!

Uwe Dotzloff

Geschäftsführer

Dotzloff Consulting GmbH

Institut für innovative Unternehmensentwicklung

Tel. +49 (0) 381 260513-60

Fax +49 (0) 381 260513-59 60

mailto: dotzloff@dotzloff-consulting.de

URL: <http://www.dotzloff-consulting.de>

